

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
مسمى الوظيفة	مهندس مشارك / كهرباء	نوع الوظيفة	عقد سنوي/121
الدائرة	وزارة الشباب	الفئة الوظيفية	عقد سنوي
الإدارة/المديرية	مدينة الأمير محمد للشباب	المجموعة النوعية	لا يوجد
القسم/الشعبة	*****	المستوى	*****
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم	المسمى القياسي الدال	مهندس مشارك
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	مهندس مشارك / كهرباء
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
وزير الشباب ↓ الأمين العام ↓ إدارة مديريات الشباب ↓ مديريات الشباب			
2.			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بدراسة تصاميم والمخططات الكهربائية للمشاريع والأعمال الهندسية الكهربائية وتنفيذ وصيانة الأنظمة الكهربائية بطريقة تضمن السلامة والكفاءة والامتثال للمعايير والقوانين.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1. يراجع الخطط والتصاميم للأنظمة الكهربائية لمشاريع البنية التحتية المختلفة، بما في ذلك الإضاءة. 2. يشرف مباشرة على تنفيذ مشاريع الأنظمة الكهربائية قيد التنفيذ لضمان الامتثال للمواصفات الفنية والمعايير المطلوبة وبنود الاتفاقيات، ووفق الجدول الزمني المحدد وضمن الميزانية. 3. يستلم المشاريع الكهربائية استلاماً أولياً ونهائياً وفق العطاءات والدراسات. 4. يدرس ويعتمد عينات المواد والأنظمة الكهربائية لكافة المشاريع، ويعد التقارير الفنية ويقدم التغذية الراجعة لقسم الدراسات لاتخاذ الإجراء المناسب.			

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

5. يدرس الاوامر التغييرية على المشاريع الكهربائية وطلبات تمديد المدة الزمنية للعطاءات. 6. يطور وينفذ خطط الصيانة الوقائية للأنظمة والمعدات الكهربائية لضمان تشغيلها بكفاءة ودون اعطال، ويجري عمليات الفحص والصيانة الدورية ويحدد المشكلات المحتملة ويعالجها. 7. يقيم ويحلل استهلاك الطاقة في مرافق الوزارة المختلفة، ويقدم التوصيات لتحسين كفاءة الطاقة، ويطبق الحلول والتقنيات المبتكرة لتقليل استهلاك الطاقة والحد من التأثير البيئي. 8. يضمن تطبيق جميع اجراءات السلامة الكهربائية في مرافق الوزارة ومواقع العمل. 9. ينسق بشكل وثيق مع الفرق الهندسية الاخرى والمقاولين لضمان تنفيذ المشاريع بسلاسة وكفاءة، ويقدم الدعم الفني والمشورة للفرق الاخرى داخل المديرية او الوزارة.		
4. مكونات الوظيفة		
4.1 اتصالات العمل		
ماهية وغرض الاتصال	جهات ومستوى الاتصال	مدى التكرار
تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة. توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال. التفاوض.	زملاء العمل المباشرين. موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة. موظفي الدوائر الحكومية الاخرى	يومي / أسبوعي / شهري
4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.		
تطبيق مباشر: متوسط التحليل: متوسط الربط: متوسط الابداع: متوسط		
4.3 مجال العمل وتأثيره		
متكررة ذات تأثير محدود داخل الوحدة والأخطاء يمكن تلافيها بسرعة. تسهل عمل الآخرين. متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل		
4.4 الصعوبة والتعقيد		
متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة و أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة.		
4.5 المسؤولية الاشرافية		
المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
4.6 المجهود البدني		

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)		النسبة المئوية من وقت العمل
جالس		60
متجول		40
4.7 ظروف العمل		
بيئة العمل		النسبة المئوية من وقت العمل
ظروف عادية (داخل المكتب)		60
ظروف غير عادية		40
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)		
هندسة كهربائية / شعبة هندسة كهربائية/ قسم هندسة كهربائية		
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية ومجالها		مدة الخبرة العملية
خبرة في مجال عمل الوظيفة		اقل من (5) سنوات
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
مستوى التدريب ومجاله		مدة التدريب
دورة في العقود		15 ساعة
دورة في إدارة المشاريع الهندسية		30 ساعة
إدارة المخاطر		15 ساعة
تصميم الأنظمة الكهربائية المتقدمة		20 ساعة
نمذجة معلومات البناء (BIM) لأنظمة الكهرباء		30 ساعة
5.2 الكفايات الوظيفية		
الكفاية المطلوبة		وصف الكفاية
		مستويات اتقان الكفاية (اساسي، متوسط، متقدم، خبير)

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

أساسي	1. القدرة على الإشراف على تنفيذ المشاريع الكهربائية من حيث الجدول الزمني والتكلفة.	الكفايات الفنية																						
	2. تطبيق القوانين والأنظمة الخاصة بالسلامة الكهربائية في التصميم والتنفيذ.																							
	3. تصميم أنظمة التحكم الكهربائي مثل أنظمة التحكم الآلي، المراقبة، والتشغيل.																							
	4. القدرة على تصميم الأنظمة الكهربائية المختلفة مثل الإضاءة، التهوية، التكييف، التمديدات الكهربائية.																							
	5. معرفة بأنظمة الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية، وطاقة الرياح وتطبيقاتها في الأنظمة الكهربائية.																							
		الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)																						
متوسط	1. الاتصال والتواصل الفعال	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)																						
	2. العمل بروح الفريق																							
	3. حل المشكلات																							
	4. التوجه نحو متلقي الخدمة																							
	5. التركيز على الاهداف																							
	6. المساءلة																							
	7. ادارة البيانات والمعلومات																							
	8. الابداع والابتكار																							
	9. المعرفة الرقمية																							
	10. التكيف																							
	11. تنمية الذات																							
6.الموافقات																								
<table><tr><td>الأدوار</td><td>المسمى الوظيفي</td><td>الاسم</td><td>التاريخ</td><td>التوقيع</td></tr><tr><td>اعداد البطاقة</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>مراجعة البطاقة</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>اعتماد البطاقة</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>					الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع	اعداد البطاقة					مراجعة البطاقة					اعتماد البطاقة				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع																				
اعداد البطاقة																								
مراجعة البطاقة																								
اعتماد البطاقة																								